

## **Index égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025 :**

Index global de 99 décliné par 4 indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations (\*): 39/40
- Indicateur de répartition des augmentations individuelles et de répartition des promotions entre les hommes et les femmes (\*\*): 35/35
- Indicateur retour de congés maternité (\*\*\*) : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations (\*\*\*\*): 10/10
- 

Le nombre total de points obtenus est de 84, ce qui représente 99% sachant que le nombre maximal de points pouvant être obtenus est de 85 pour atteindre les 100% .

NB : L'index est calculé sur une période de 12 mois consécutifs ( année civile).  
Les indicateurs évaluent les inégalités entre les femmes et les hommes au sein de l'association sous la forme d'une note sur 100.

( \*) L'indicateur écart de rémunérations correspond à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au sein de la structure.

( \*\*) L'indicateur de répartition des augmentations individuelles précise le pourcentage de femmes et d'hommes qui ont été augmentés durant l'année.

( \*\*\*) Concernant l'indicateur retour de congés maternité, il s'agit du nombre de salariées augmentées à leur retour d congés maternité.

(\*\*\*\*) L'indicateur hautes rémunérations correspond à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.